

# ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПРЕДПОЛАГАЕТ ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО ВСЕХ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ

**ПРОЙДИТЕ ОПРОС!**  
Для этого наведите  
камеру Вашего телефона  
на QR код и перейдите по  
открывшейся ссылке



## ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ МОМЕНТЫ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

### ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

- ✓ Право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- ✓ Возможность привлечения работников к дисциплинированной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством;
- ✓ Положительная деловая репутация и положительный имидж социально-ответственного работодателя;
- ✓ Возможность участия в программах господдержки, в том числе грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.

### ДЛЯ РАБОТНИКА

- ✓ Достойные условия труда;
- ✓ Своевременное и полное получение официальной заработной платы;
- ✓ Осуществление обязательного социального страхования работников в соответствии с федеральным законом;
- ✓ Государственное пенсионное обеспечение;
- ✓ Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный);
- ✓ Ежегодно оплачиваемый отпуск;
- ✓ Получение налоговых вычетов;
- ✓ Возможность получения кредита;
- ✓ Получение гарантированных государством выплат при увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращении численности или штата работников, временном переводе на другую работу, временном простое;
- ✓ Получение пособия по беременности и родам;
- ✓ Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

## ОТРИЦАТЕЛЬНЫЕ МОМЕНТЫ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

### ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

- ✓ Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей;
- ✓ Невозможность получать займы, кредиты и другую поддержку государства;
- ✓ Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.

### ДЛЯ РАБОТНИКА

- ✓ Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства;
- ✓ Выполнение не предусмотренных обязательств;
- ✓ Не перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС;
- ✓ Отсутствие социальных гарантий (больничный, отпуск, пенсия);
- ✓ Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате);
- ✓ Невозможность доказательства стажа и опыта предыдущей работы при трудоустройстве к другому работодателю.