



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Краснодарский край
Муниципальное образование Новокубанский район

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией муниципального образования Новокубанский район, Координационным советом организаций профсоюзов муниципального образования Новокубанский район, Некоммерческой организацией «Территориальное объединение работодателей муниципального образования Новокубанский район»

Заместитель главы муниципального образования Новокубанский район	Председатель координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования Новокубанский район	Председатель Некоммерческой организации «Территориальное объединение работодателей муниципального образования Новокубанский район»
 Н. В. Костина	 Ю. А. Орехов	 М. С. Мещерякин

г. Новокубанск
 2012 г.

Представитель муниципального образования
 «Центр занятости населения Новокубанский район»
 Уведомительная информация о заключении договора, соглашения
 Дата 24.03.2012 № _____
Машин степ Райсул-Табаскочаев

Полномочные представители администрации муниципального образования Новокубанский район (далее – Администрация), Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования Новокубанский район (далее – Профсоюзы) и Некоммерческой организации «Территориальное объединение работодателей муниципального образования Новокубанский район», именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами, нормативными правовыми актами Краснодарского края, Краснодарским краевым трехсторонним Соглашением на 2011-2013 годы и Положением о районной трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых – отношений, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне муниципального образования Новокубанский район в 2012-2014 годах.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, содействующих повышению конкурентоспособности экономики, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест; проведение социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для переговоров и заключения территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны признают необходимым заключение территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны признают обязательным участие Новокубанской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда.

Присоединение к Соглашению работодателей действующих на территории муниципального образования Новокубанский район, осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае» и Положением о порядке присоединения к соглашениям, регулирующим социально-трудовые отношения на уровне муниципального образования Новокубанский район.

I. Сфера экономики

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика должна быть ориентирована на ликвидацию негативных последствий мирового кризиса и обеспечение устойчивости экономического развития на основе модернизации и повышения конкурентоспособности, стимулирования инновационной активности и инвестиций в человеческий капитал и создания на этой основе условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности граждан, новых эффективных рабочих мест, преодоления бедности, повышения благосостояния населения и качества жизни.

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов и предоставлению налоговых льгот отдельным категориям социально значимых налогоплательщиков, занятых в различных сферах экономики района, в соответствии с действующим законодательством.

1.1.2. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработке прогнозов социально-экономического развития муниципального образования Новокубанский район.

1.1.3. Принимают меры по увеличению объема валового регионального продукта, производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития муниципального образования Новокубанский район на соответствующие годы.

1.1.4. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений.

1.1.5. Оказывают содействие по погашению долгов в бюджеты всех уровней и принимают меры по недопущению долгов из районного бюджета организациям, расположенным на территории муниципального образования Новокубанский район, за выполненные работы и оказанные услуги.

1.1.6. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетных национальных проектов «Образование», «Здоровье», «Доступное комфортное жилье – гражданам России», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на соответствующие годы.

1.1.7. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.2. Администрация:

1.2.1. Обеспечивает проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности организаций хозяйственного комплекса муниципального образования Новокубанский район, вносит предложения по повышению эффективности их работы.

1.2.2. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на рынки.

1.2.3. Содействует привлечению инвестиций в экономику района.

1.2.4. Способствует реализации долгосрочных целевых программ и ведомственных целевых программ, направленных на решение экономических и социальных проблем муниципального образования.

1.2.5. В агропромышленном комплексе принимает меры по обеспечению дальнейшего повышения эффективности работы на основе совершенствования экономических условий взаимодействия поставщиков и потребителей ресурсов, межотраслевой интеграции, ускорения процессов кооперирования товаропроизводителей.

1.2.6. Содействует развитию крестьянских (фермерских), личных подсобных хозяйств и других малых форм хозяйствования.

1.2.7. В потребительской сфере способствуют совершенствованию и развитию торговли, общественного питания и бытовых услуг.

1.2.8. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.9. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования, способствует реализации на территории района мер социальной поддержки отдельным категориям граждан по проезду.

1.2.10. Принимает меры по сдерживанию цен на товары первой необходимости, коммунальные и иные услуги, подлежащие включению в потребительскую корзину.

1.2.11. В целях экономного и эффективного расходования бюджетных средств обеспечивает формирование муниципального заказа на закупки продукции и услуг для муниципальных нужд, преимущественно путем проведения торгов, а также без проведения торгов в случаях и в порядке, установленных законодательством.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации района по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.3.5. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы и социальных выплат.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, краевой бюджет, бюджет муниципального образования и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых бюджетных средств, в соответствии с условиями их предоставления.

1.4.3. Информировывают работников о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.4.5. Предоставляют информацию по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок в профкомы, территориальные организации профсоюзов, органы местного самоуправления в семидневный срок со дня получения обращения.

1.5. Профсоюзы и Работодатели:

1.5.1. В заключаемых коллективных договорах, территориальных соглашениях предусматривают включение обязательств по таким важнейшим направлениям деятельности как развитие производства, повышение эффективности и качества труда, регулирование заработной платы, соблюдение пенсионных прав, улучшение условий и охраны труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников в установленном порядке, по поддержке молодых специалистов. Предусматривают обязательства по установлению доплат и надбавок председателям первичных профсоюзных организаций за работу по социальной защите работников организаций и учреждений за счет средств Работодателя.

II. В области повышения доходов и уровня жизни населения района

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций района.

2.1.2. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций и ее ликвидации.

2.1.3. Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы в организациях.

2.1.4. Стороны пришли к согласию о том, что работодатели, осуществляющие деятельность на территории муниципального образования Новокубанский район, за исключением организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, принятым краевой трехсторонней комиссией, устанавливают размер минимальной месячной заработной платы работника не ниже размера прожиточного минимума трудоспособного, установленного в Краснодарском крае.

2.1.5. Участвуют в проведении мониторинга эффективности новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

2.1.6. В пределах установленной компетенции разрабатывают проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни и доходов населения района.

2.2. Администрация:

2.2.1. Проводит мониторинг уровня жизни населения района.

2.2.2. Осуществляет мониторинг соблюдения законодательства по своевременной выплате заработной платы у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Новокубанский район.

При необходимости организует работу районных комиссий по принятию мер, направленных на погашение работодателями задолженности по заработной плате.

2.2.3. Осуществляет мониторинг реализации отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях.

2.2.4. Обеспечивает организацию «горячей линии» для принятия обращений граждан о нарушениях трудовых прав.

2.3. Администрация и профсоюзы:

2.3.1. Участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.4.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к

административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.4.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.4.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае в организациях внебюджетного сектора, и не ниже уровня МРОТ, установленного федеральным законом в бюджетных учреждениях;

об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 70%;

об индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен;

о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации в размере не более 6:1;

о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

2.4.5. Добиваются максимально возможного роста заработной платы, установления минимального уровня заработной платы в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения края в организациях всех форм собственности.

2.4.6. Добиваются повышения увеличения уровня реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности на величину не ниже уровня фактической инфляции в предшествующем году.

2.4.7. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по материальному поощрению работников, имеющих профсоюзные награды.

2.5. Работодатели:

2.5.1. Организаций внебюджетного сектора обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

2.5.2. При создании временных рабочих мест в целях реализации мероприятий содействия занятости населения и дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Краснодарского края:

– организация оплачиваемых общественных работ;

– стажировка выпускников учреждений профессионального образования;

– организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений

начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, и другие,

норму об установлении заработной платы в размере не ниже прожиточного минимума в Краснодарском крае не применяют.

2.5.3. Работодатели, заявляющие потребность в привлечении наемных работников из стран дальнего и ближнего зарубежья, устанавливают заработную плату не ниже среднеотраслевого уровня, сложившегося по состоянию на 1 января текущего года.

2.5.4. Предоставляют в семидневный срок со дня получения запроса соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании Фонда оплаты труда.

2.5.5. При заключении коллективных договоров в организациях за исключением организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, предусматривают в них:

в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, принятым краевой трехсторонней комиссией, установление размера минимальной месячной заработной платы работника не ниже размера прожиточного минимума, установленного в Краснодарском крае;

обязательство установить тарифную (основную) часть заработной платы на уровне не менее 70%;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и порядок оплаты его, но не менее $\frac{2}{3}$ средней заработной платы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

обязательство по освобождению работника от работы, в том числе выполняемой на условиях внутреннего совместительства, в день сдачи крови и ее компонентов с сохранением среднего заработка как по основной должности, так и по внутреннему совместительству;

условие о принятии локальных нормативных актов, а также решений о расторжении трудовых договоров с работниками, требующих учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, по согласованию с соответствующим представительным органом работников.

2.5.6. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов в фонды медицинского и социального

страхования, а также страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.5.7. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключают договоры с Государственным учреждением Краснодарским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

2.5.8. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения о том, что при заключении трудового договора в его текст обязательно должны быть включены условия оплаты труда: размер тарифной ставки, оклада, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера; выплаты компенсационного характера.

2.5.9. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по предоставлению оплачиваемого времени председателю, членам профсоюзного комитета, уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за соблюдением трудового законодательства, условий и охраны труда.

2.5.10. Вносят в коллективные договоры пункт следующего содержания: «На освобожденных профсоюзных работников распространяются все системы премирования, действующие в организации, в т.ч. вознаграждение по итогам работы за год, вознаграждение за выслугу лет».

2.5.11. Устанавливают лицам, удостоенным почетных званий Краснодарского края, других поощрений за труд, выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу).

III. В области содействия занятости населения и кадрового обеспечения организаций

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов в целях дальнейшего обеспечения организаций муниципального образования Новокубанский район профессиональными рабочими кадрами, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития района, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов.

3.1.2. Организуют в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.1.3. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, а также учащихся общеобразовательных школ и учреждений среднего профессионального образования. Предусматривают оснащение общеобразовательных школ и учебных заведений профессионального образования специализированным

оборудованием для профориентации по рабочим профессиям и проводят уроки профессиональной ориентации учащихся.

3.1.4. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально незащищенных и малообеспеченных семей.

3.1.5. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки персонала организаций в района, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства.

3.1.6. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

3.1.7. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.8. Добиваются снижения уровня безработицы по району (по данным официальной регистрации) до социально допустимого уровня регистрируемой безработицы установленного в среднем по краю на соответствующий год.

3.1.9. Осуществляют контроль за трудоустройством на квотируемые рабочие места граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы.

3.1.10. Участвуют в формировании и расширении банков вакансий рабочих мест с оплатой труда, обеспечивающей работнику уровень дохода в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека.

3.1.11. Обеспечивают на территории района реализацию мероприятий по организации общественных работ и временной занятости подростков.

3.1.12. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляют контроль за выполнением квоты и приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории муниципального образования Новокубанский район.

3.1.13. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

3.2. Администрация:

3.2.1. Участвует в организации и финансировании: оплачиваемых общественных работ для незанятого населения; временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.2.2. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития района.

Участвует в поддержке малого предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

3.2.3. Оказывает содействие в организации информирования населения и работодателей о ситуации на рынке труда района.

3.2.4. Участвует в организации ежемесячного мониторинга состояния регистрируемого рынка труда в городском и сельских поселениях района.

3.2.5. Участвует в разработке и реализации дополнительных мероприятий по содействию занятости населения в условиях массового высвобождения работников района.

3.2.6. При реализации инвестиционных проектов организаций устанавливает одним из важнейших критериев оценки их эффективности создание новых рабочих мест.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления муниципального образования предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Информировывают работников организаций в крате об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Краснодарского края в социально-трудовой сфере.

3.3.5. Восстанавливают нарушенные права работников в досудебном порядке.

3.3.6. Готовят материалы по нарушениям трудовых и пенсионных прав граждан в Государственную инспекцию труда и суд, непосредственно представляют интересы работников в судах всех инстанций.

3.3.7. Принимают меры по регулированию трудовых отношений договорным путем, усиливая значение коллективных и трудовых договоров.

3.3.8. Принимают активное участие в профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивают отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях.

3.3.9. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также гражданам по вопросам трудового законодательства.

3.3.10. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

3.4. Работодатели:

3.4.1. В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно предоставляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, молодежи, граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма, граждан, освободившихся из мест лишения свободы, - до погашения судимости, предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти увольнение работников из организаций.

3.4.2. Формируют социальный заказ органам службы занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.4.3. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.4. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, при наличии финансовых возможностей предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве;

- предоставление работникам с ненормированным рабочим днем, дополнительного оплачиваемого отпуска не менее 7 календарных дней, за исключением организаций, финансируемых из бюджетов.

3.4.5. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.4.6. Содействуют организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.7. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.8. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.9. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей района на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.10. При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата предоставляют преимущественное право на оставление на работе помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ, работникам предпенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения.

3.4.11. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите социально-трудовых прав работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

оказания помощи в трудоустройстве, профессиональной подготовке и представления сверх установленной законодательством Российской Федерации дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств организаций;

создания условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работающих;

разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

обеспечения приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в соответствии с установленными квотами.

3.4.12. Информировать органы службы занятости о введении режима неполного рабочего времени, а также о приостановке производства.

3.4.13. Осуществляют меры по сохранению и созданию новых рабочих мест, совместно с органами службы занятости населения предоставляют возможность опережающего профессионального обучения высвобождаемым работникам до наступления срока расторжения трудового договора по профессиям и видам трудовой деятельности, востребованным рынком труда.

3.4.14. Осуществляют ликвидацию организаций и их подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующих профсоюзов, органов государственной службы занятости населения.

3.4.15. Ежегодно, до 1 мая, предоставляют в уполномоченные органы заявку о потребности в рабочей силе для замещения в предстоящем году вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками. При заключении трудового или гражданско-правового договора с иностранным гражданином, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, в десятидневный срок с момента его подписания, уведомляют управление Федеральной миграционной службы России по Краснодарскому краю и департамент труда и занятости населения Краснодарского края о привлечении и использовании иностранных граждан, прибывших в муниципальное образование Новокубанский район.

3.4.16. Своевременно, не позднее чем за три месяца, предоставляют в органы службы занятости и профкомы организаций письменную информацию о предполагаемом массовом высвобождении работающих. При получении данной информации профкомы организаций сообщают о них краевым отраслевым организациям профсоюзов.

IV. В области социальной защиты населения

4.1.Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантированного объема социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий работающих граждан.

4.1.2. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

4.1.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов.

4.1.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

4.1.5. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

4.1.6. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства и взаимодействуют с ними.

4.1.7. Содействуют привлечению молодежи к участию в спортивных соревнованиях. Создают условия для развития молодежного туризма.

4.1.8. Администрация и работодатели района осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, способствуют решению жилищных проблем молодежи.

4.1.9. Принимают меры по профилактике семейного неблагополучия, сиротства, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

4.1.10. Рассматривают на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

4.1.11. Совместно с Управлением Пенсионного фонда Российской Федерации в Новокубанском районе Краснодарского края информируют население в установленном порядке о выполнении законодательства об обязательном пенсионном страховании, пенсионном обеспечении, законодательства Российской Федерации о страховых взносах.

4.2. Администрация:

4.2.1. При формировании социальных статей районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на обеспечение отдыха и оздоровления детей, в том числе детей работников бюджетной сферы.

4.2.2. Содействует совершенствованию системы оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам, предоставлению мер социальной поддержки отдельным категориям жителей района, мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных учреждений в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

4.2.3. Содействует реализации на территории района красвых целевых программ по организации отдыха и оздоровления детей, по здравоохранению, по переселению граждан из многоквартирных домов, признанных в установленном порядке аварийными и подлежащими сносу.

4.2.4. При определении экономически обоснованных расходов на оплату труда в тарифах на жилищно-коммунальные услуги учитывает нормы отраслевого соглашения в электроэнергетике РФ и сфере ЖКХ, прогнозный индекс цен, фактический объем фонд оплаты труда в последнем расчетном периоде регулирования, а также нормы Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

4.2.5. Обоснованно устанавливает и изменяет тарифы и надбавки в сфере ЖКХ в пределах установленных индексов.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. В установленном законом порядке участвуют в разработке районных программ в социально-трудовой сфере.

4.3.2. Обеспечивают социальную защиту работников путем включения соответствующих условий в коллективные договоры и территориальные соглашения.

4.3.3. Добиваются включения в коллективные договоры положений о своевременной и полной уплате страховых взносов.

4.3.4. Участвуют в создании и работе в организациях комиссии по пенсионным вопросам.

4.3.5. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, в том числе расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых через коллективные договоры.

4.3.6. Участвуют в создании в организациях советов (комиссий, комитетов) по работе с молодежью.

4.3.7. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи, оказывают помощь в организации досуга и отдыха молодежи.

4.3.8. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

4.3.9. Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации независимых профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.

4.3.10. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

4.3.11. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства с целью усиления правовой защищенности граждан и увеличения социальных гарантий путем.

4.3.12. Совместно с органами местного самоуправления принимают меры по погашению задолженности по заработной плате перед работниками организаций, в том числе и по задолженности работодателей - индивидуальных предпринимателей, а также своевременной уплате страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников, членов их семей.

4.4.2. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей, страховых взносов по всем видам обязательного социального страхования; принимают меры по погашению задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

4.4.3. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление социально-культурной сферы организаций.

4.4.4. Перечисляют на счета профсоюзов организаций ежемесячно и бесплатно членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

4.4.5. Приводят в соответствие с соответствующими списками наименования работ, производств, профессий, должностей и специальностей работников, которым предоставляются льготы и компенсации, назначается досрочная трудовая пенсия.

4.4.6. Содействуют деятельности в организациях комиссий по пенсионным вопросам.

4.4.7. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию, в пределах финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

4.4.8. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

4.4.9. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу, профессионального обучения и переобучения женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

4.4.10. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

4.4.11. Содействуют в организации деятельности общественных советов (комиссий) по работе с молодежью.

4.4.12. По согласованию с профсоюзным комитетом составляет списки на предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение и отдых работников и их детей, в пределах финансовых возможностей обеспечивает выделение денежных средств на оздоровление и отдых работников и их детей.

4.4.13. Взаимодействуют с органами ПФР по оформлению документов, необходимых для осуществления заблаговременной работы с лицами, приобретающими право на трудовую пенсию, для конвертации пенсионных прав застрахованных лиц и назначения досрочных трудовых пенсий по старости.

4.4.14. Оказывают содействие органам ПФР в проведении документальных проверок в части представления необходимых сведений о трудовом стаже и заработке застрахованных лиц для назначения трудовых пенсий и проведения работ по конвертации пенсионных прав застрахованных лиц.

4.4.15. Обеспечивают правильность исчисления, уплату (перечисление) в полном объеме страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования, территориальные фонды обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования Российской Федерации, достоверность расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам и своевременность их представления.

4.4.16. Оказывают содействие органам ПФР в проведении выездных проверок в части правильности исчисления и своевременности уплаты страховых взносов, а также документов, связанных с назначением (перерасчетом) и выплатой обязательного страхового обеспечения по

обязательному пенсионному страхованию, предоставлении сведений индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц.

4.5. Работодатели и Профсоюзы:

4.5.1. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

4.5.2. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья работников организаций, создавая необходимые условия для прохождения регулярной диспансеризации.

4.5.3. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства.

4.5.4. Средства по обязательному социальному страхованию средства направляются на оплату:

- пособий по временной нетрудоспособности;
- пособий по беременности и родам;
- единовременного пособия при рождении ребенка;
- ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет;
- единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами (4 дня ежемесячно);
- пособия при усыновлении ребенка;
- пособия на возмещение стоимости гарантированного перечня услуг и социального пособия на погребение.

Средства по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний направляются на:

- оплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- единовременные и ежемесячные страховые выплаты пострадавшим на производстве;
- оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованных;
- финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

V. В сфере охраны труда и экологической безопасности

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности:

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Обеспечивают реализацию на территории муниципального образования Новокубанский район государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

5.1.2. Содействуют проведению в организациях района аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.1.3. Участвуют в организации информирования работников о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях района.

5.1.4. Участвуют в организации конкурсов по охране труда, территориальных этапов краевых конкурсов, месячников по охране труда.

5.1.5. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

5.1.6. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории района, в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности с освещением в средствах массовой информации.

5.1.7. Принимают меры по использованию средств, предусмотренных бюджетом Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.1.8. Участвуют в реализации проекта Федеральной службы по труду и занятости «Декларирование деятельности организаций по реализации трудовых прав работников и работодателей» среди хозяйствующих субъектов, осуществляющих свою деятельность на территории района, являясь поручителями организаций и индивидуальных предпринимателей, изъявивших желание участвовать в проекте и имеющих высокую степень соблюдения трудового законодательства.

5.2. Администрация:

5.2.1. В пределах полномочий проводит мониторинг и анализирует состояние условий и охраны труда в районе, причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает меры по их снижению.

5.2.2. Обеспечивает информирование сторон социального партнерства, населения о состоянии условий и охраны труда в районе.

5.2.3. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

5.2.4. Содействует организации проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников.

5.2.5. Организует при необходимости участие специалистов органов местного самоуправления (по согласованию) в расследовании групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом.

5.2.6. Содействует включению в коллективные договоры и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

5.2.7. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями законодательства об охране окружающей среды.

5.2.8. Оказывает методическую помощь работодателям в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда. Организует семинары-совещания по этому вопросу в муниципальном образовании и сельских поселениях.

5.2.9. Взаимодействует с территориальными федеральными органами контроля и надзора, прокуратурой, профсоюзами по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда.

5.2.10. Оказывает консультационно-методическую помощь муниципальным бюджетным учреждениям в вопросах организации работы по охране труда.

5.2.11. Обеспечивает совершенствование нормативно-правовой базы для реализации требований трудового законодательства на территории района.

5.2.12. Обеспечивает выполнение на территории муниципального образования Программы улучшения условий и охраны труда в Краснодарском крае на 2012-2015 годы и муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Новокубанский район» на 2012-2015 годы.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры и выполнением обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.3.2. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.

5.3.3. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.3.4. Принимают участие совместно с филиалом Государственного учреждения Краснодарским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в проведении работ, связанных с отнесением организаций и их подразделений к классу профессионального риска, определением скидок и надбавок к страховому тарифу в соответствии с законодательством.

5.3.5. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.3.6. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда.

5.3.7. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда.

5.3.8. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления содержащих нормы охраны труда.

5.3.9. Обращаются в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих требования охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

5.3.10. Осуществляют контроль выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

5.3.11. Проводят проверки состояния охраны и условий труда на предприятиях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности условий труда.

5.3.12. Оказывают практическую помощь членам профсоюзов в реализации их прав на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде.

5.3.13. Обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, способствуют формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, оказывают помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны и условий труда, за формированием нормативной правовой базы по охране труда на предприятии, созданием служб охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

5.3.14. Осуществляют контроль за проведением профилактических мер по снижению производственного травматизма на предприятиях, ежегодно содействуют обучению работников оказанию первой помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Обеспечивают условия и охрану труда на рабочих местах в соответствии с требованиями нормативных актов по охране труда.

5.4.2. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

5.4.3. Создают в организациях численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации

работников службы охраны труда, не допускают сокращения штатных единиц работников службы охраны труда.

5.4.4. Создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях, обеспечивают их работу согласно действующих нормативных актов.

5.4.5. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля, предусматривают гарантии их деятельности.

5.4.6. С учетом мнения выборного профсоюзного органа утверждают локальные нормативные акты, обеспечивающие режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы охраны труда.

5.4.7. Приобретают и выдают за счет собственных средств сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.4.8. В установленных случаях организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).

5.4.9. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.4.10. Принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой медицинской помощи.

5.4.11. Обеспечивают санитарно-бытовое, лечебно-профилактическое и медицинское обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

5.4.12. Разрабатывают и утверждают правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.4.13. Осуществляют управление охраной труда на уровне организаций во взаимодействии с совместными комиссиями по охране труда, профсоюзными комитетами и уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов.

VI. Социальное партнерство в сфере труда, координация действий Сторон Соглашения

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Проводят согласованную политику по формированию сторон социального партнерства:

- по созданию новых и укреплению действующего объединения работодателей в муниципальном образовании;
- профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах всех форм собственности.

Содействуют заключению отраслевых территориальных соглашений в сфере социально-трудовых отношений.

6.1.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними экономических и иных отношений.

6.1.3. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.1.4. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в хозяйствующих субъектах района, в том числе малого предпринимательства.

6.1.5. Принимают меры по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.1.6. Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства повышение его эффективности. В этих целях обеспечивают полный охват организаций коллективно-договорным регулированием, повышение качества заключаемых коллективных договоров, их социальную направленность, изучают, обобщают и распространяют опыт коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.1.7. Стороны обязуются:

Реализовать следующие меры, направленные на повышение роли Новокубанской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в согласовании интересов Сторон:

- проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики;
- обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов и иных актов органов местного самоуправления по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, учета по ним мнения Комиссии.

Проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Решения Комиссии или мнения сторон по направленным проектам нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению органами местного самоуправления муниципального образования, принимающими указанные акты.

6.1.8. В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблем социально-трудовых отношений в районе.

6.1.9. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

6.1.10. Стороны в соответствии с законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.1.11. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

- Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

- после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

- изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.1.12. В случае если Стороны не заключили соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении настоящего Соглашения.

VII. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2012-2014 годы, вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2014 года.

7.2. Действие Соглашения распространяется на:

- всех работодателей, являющихся членами Некоммерческой организации «Территориальное объединение работодателей муниципального образования Новокубанский район»;

- работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, уполномочивших Некоммерческую организацию «Территориальное объединение работодателей муниципального образования Новокубанский район» от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение ;

- работодателей – муниципальные учреждения муниципального образования Новокубанский район, финансируемые из бюджета когда Соглашение от их имени заключено соответствующим органом местного самоуправления муниципального образования Новокубанский район;

- работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями;

- администрацию муниципального образования Новокубанский район в пределах взятых на себя обязательств;

- территориальные организации профсоюзов, входящие в состав Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования Новокубанский район – членов профсоюзов.

7.3. По предложению Сторон районного Соглашения, глава муниципального образования Новокубанский район имеет право после опубликования соглашения, предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории муниципального образования, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к районному Соглашению не представили главе муниципального образования Новокубанский район мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

7.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

7.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.6. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на 2015 год будут начаты не позднее 1 августа 2014 года.

7.7. Текст настоящего Соглашения в течение 10 дней с момента подписания публикуется в средствах массовой информации.

Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на 2015 год будут начаты не позднее 1 августа 2014 года.

Настоящее Соглашение подписали:

Заместитель главы муниципального образования Новокубанский район по специальным вопросам	Председатель координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования Новокубанский район	Председатель Некоммерческой организации «Территориальное объединение работодателей муниципального образования Новокубанский район»
 Н.В. Костина	 С.В. Шевцов	 А.В. Давыдов

Совершено в городе Новокубанске 20 марта 2012 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.