

## **Информация о проведении контрольного мероприятия.**

Контрольное мероприятие проведено на основании распоряжения администрации муниципального образования Новокубанский район от 28 апреля 2026 года № 84-р «О проведении проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, муниципальным дошкольным образовательным бюджетным учреждением детский сад № 6 «Дружные ребята» станицы Бескорбной муниципального образования Новокубанский район», главным специалистом отдела муниципального надзора и контроля С.А.Сущенко, проведена плановая проверка соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, муниципальным дошкольным образовательным бюджетным учреждением детский сад № 6 «Дружные ребята» станицы Бескорбной муниципального образования Новокубанский район за период с 01 января по 31 декабря 2025 года и истекший период 2026 года.

Объект контроля: муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад № 6 «Дружные ребята» станицы Бескорбной муниципального образования Новокубанский район.

По результатам контрольного мероприятия оформлен акт проверки от 09.02.2026 года. Акт подписан без разногласий.

В ходе проверки трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, установлено:

1. Нарушение статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации графики отпусков утверждены работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов.

2. Нарушение статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель не обеспечил создание и функционирование системы управления охраной труда, в Учреждении не разработано положение о системе управления охраной труда.

3. Нарушение статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон № 426-ФЗ) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) на рабочем месте проводится реже чем один раз в пять лет.

4. Нарушение части 6 статьи 15 Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 24.07.2023) «О специальной оценке условий труда» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023) работодатель с учетом требований законодательства РФ о персональных данных и законодательства РФ о государственной и об иной охраняемой законом тайне не организовал размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не

позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5. Нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовые договоры внесены сведения об условиях труда на рабочих местах по результатам проведённой специальной оценки условий труда.

6. Нарушение Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» инструкции по охране труда не соответствуют установленным требованиям.

7. Нарушение п. 2.3 ПОТ, утв. приказом Минтруда от 15.12.2020 № 903н в Учреждении не ведётся журнал о присвоении I группы по электробезопасности.

8. Нарушение Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (ред. от 30.12.2022) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») в Учреждении работники не прошли обучение по ОТ.

9. Нарушение Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» работодателем утвержден План мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2026 год не утвержден.