КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ

НОВОКУБАНСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

НОВОКУБАНСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 декабря 2017 года №1608 г. Новокубанск

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Новокубанский район от 29 декабря 2016 года № 1289 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Новокубанский район»**

#### В соответствии с пунктом 4 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 09 октября 2017 года № 765 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда» и постановлением администрации муниципального образования Новокубанский район от 24 октября 2017 года № 1297 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Новокубанский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда» постановляю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Новокубанский район от 29 декабря 2016 года № 1289 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Новокубанский район» (в редакции от 31 марта 2017 года № 292) следующие изменения:

1) раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда» приложения № 1 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) приложение № 1 «Базовые оклады и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам руководителей, специалистов и служащих учреждений» к «Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Новокубанский район» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

3) приложение № 3 «Норматив оплаты труда (в процентах) за подготовку одного спортсмена от должностного оклада на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта» к «Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Новокубанский район» изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

4) приложение № 6 «Базовые должностные оклады и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций муниципального образования Новокубанский район» к «Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Новокубанский район» изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы муниципального образования Новокубанский район, начальника управления по военным вопросам, делам казачества и гражданской обороны администрации муниципального образования Новокубанский район Ю.А.Цыганкова.

3. Постановление вступает в силу с 01 января 2018 года но не ранее дня его официального опубликования на официальном сайте муниципального образования Новокубанский район.

Глава

муниципального образования

Новокубанский район

А.В.Гомодин

Приложение №1

к постановлению администрации

муниципального образования

Новокубанский район

от 27.12.2017 год № 1607

«2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы (приложение № 1).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников учреждения (приложение № 1). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

С 01 октября 2015 года базовые размеры должностных окладов, ставок работникам муниципальных организаций, должности которых не включены в приложение № 1 к настоящему Положению определяются руководителем организации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

К базовому должностному окладу предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников (приложение № 6). Применение повышающего коэффициента к базовому должностному окладу работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Оклады рабочих, выполняющих работы по общим профессиям, устанавливаются на основе базовых окладов по квалификационным разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих приложении № 8 к настоящему Положению :

таблица

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный разряд работ | Базовый оклад,  рублей |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5163 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5253 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5341 |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5430 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5521 |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5696 |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5876 |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6053 |

Рабочим, выполняющим работы по профессии с производным наименованием «старший», оклады устанавливаются на 10 процентов выше базового оклада соответствующего квалификационному разряду работ.

В организациях могут утверждаться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах. Высококвалифицированным рабочим базовый оклад устанавливается по 8 квалификационному разряду работ.

Также могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в организациях, относящихся к другим видам экономической деятельности.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому должностному окладу, ставке заработной платы установленному по профессиональным квалификационной группе. Рекомендуемые базовые размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым размерам должностных окладов, ставкам заработной платы отражены в приложении № 7 к настоящему Положению.

2.2. Установление окладов работникам муниципальных организаций, должности которых не включены в пункт 2.1 настоящего Положения, производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих муниципальных организаций муниципального образования Новокубанский район и профессиональными квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций муниципального образования Новокубанский район, утвержденными правовыми актами администрации муниципального образования Новокубанский район.

2.3. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени и установленной нагрузке в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

2.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).».

Исполняющий обязанности

заместителя главы

муниципального образования

Новокубанский район,

начальник управления

по военным вопросам,

делам казачества и гражданской обороны

администрации муниципального образования

Новокубанский район

Ю.А.Цыганков

Приложение №2

к постановлению администрации

муниципального образования

Новокубанский район

от 27.12.2017 год № 1607

«Приложение № 1

к Положению

об отраслевой системе оплаты труда

работников муниципальных учреждений,

подведомственных отделу

по физической культуре и спорту

администрации муниципального образования

Новокубанский район

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ И МИНИМАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ

КОЭФФИЦИЕНТЫ

к должностным окладам по профессиональным квалификационным

группам руководителей, специалистов и служащих учреждений

| Квалификационный  уровень | Должности, отнесенные к квалификационным группам | Минималь­ный повышаю­щий коэффи­циент |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня | | |
| Базовый оклад – 5876 рублей | | |
| 1 квалификационный уровень | дежурный по спортивному залу,  сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности | 0,00 |
| 2 квалификационный  уровень | спортивный судья,  спортсмен,  спортсмен-ведущий | 0,02 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области  физической культуры и спорта второго уровня | | |
| Базовый оклад – 6587 рублей | | |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | администратор тренировочного процесса,  инструктор-методист по адаптивной физической  культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер,  тренер по адаптивной физической культуре, хореограф | 0,04 |
| 3 квалификационный  уровень | инструктор-методист спортивной сборной команды по адаптивной физической культуре,  начальник водной станции, начальник клуба  (спортивного, спортивно-технического, стрелково-  спортивного),начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря;  старшие:  инструктор-методист по адаптивной физической  культуре;  инструктор-методист физкультурно-спортивных  организаций;  тренер;  тренер по адаптивной физической культуре. | 0,15 |

».

Исполняющий обязанности

заместителя главы

муниципального образования

Новокубанский район,

начальник управления

по военным вопросам,

делам казачества и гражданской обороны

администрации муниципального образования

Новокубанский район

Ю.А.Цыганков

Приложение №3

к постановлению администрации

муниципального образования

Новокубанский район

от 27.12.2017 год № 1607

Приложение № 3

к Положению

об отраслевой системе оплаты труда

работников муниципальных учреждений,

подведомственных отделу

по физической культуре и спорту

администрации муниципального образования

Новокубанский район

НОРМАТИВ

оплаты труда ( в процентах)

за подготовку одного спортсмена от должностного оклада

на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап спортивной подготовки  спортсменов | Продолжительность этапов  (в годах) | Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена (в процентах от базового должностного оклада) | | |
| группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| Совершенствования спортивного  мастерства | до года | 30 | 27 | 24 |
| свыше года | 40 | 34 | 30 |
| Тренировочный этап  (этап спортивной специализации) | до 2-х лет | 12,5 | 11,5 | 11,0 |
| свыше 2-х лет | 13,0 | 12,0 | 11,5 |
| Начальной  подготовки | до года | 8 | 7,0 | 6,5 |
| свыше года | 8,5 | 7,5 | 7,0 |

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу  
летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

1. ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;
2. к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр.

2. Тренеру подготовившему спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего, с которыми заключен трудовой договор, устанавливается норматив оплаты труда в размере 40% от должностного оклада за одного спортсмена.».

Исполняющий обязанности

заместителя главы

муниципального образования

Новокубанский район,

начальник управления

по военным вопросам,

делам казачества и гражданской обороны

администрации муниципального образования

Новокубанский район

Ю.А.Цыганков

Приложение №4

к постановлению администрации

муниципального образования

Новокубанский район

от 27.12.2017 год № 1607

«Приложение № 6

к Положению

об отраслевой системе оплаты труда

работников муниципальных учреждений,

подведомственных отделу

физической культуры и спорта

администрации муниципального образования

Новокубанский район

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

и минимальные повышающие коэффициенты к

должностным окладам по профессиональным квалификационным

группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и

служащих муниципальных организаций муниципального образования Новокубанский район

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным группам | Минима  льный повышаю  щий коэффициент |
| --- | --- | --- |
| 1 . Общеотраслевые должности служащих первого уровня | | |
| Базовый должностной оклад - 5253 рубля | | |
| 1 квалификационный уровень | агент, агент по снабжению, архивариус, дежурный (по общежитию и другое), дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, инкассатор, калькулятор, кассир, комендант, копировщик, маркировщик, машинистка, нарядчик, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка, табельщик, таксировщик, учетчик, чертежник, эвакуатор, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов | 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 0,02 |
| 2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня | | |
| Базовый должностной оклад - 5341 рублей | | |
| 1 квалификационный уровень | администратор, диспетчер, инспектор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий, лаборант, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководите ля, техник (всех наименований), товаровед | 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, заведующий бюро (справочным), заведующий бюро пропусков, заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством, заведующий экспедицией  должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»  должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 0,04  0,04  0,07 |
| 3 квалификационный уровень | заведующий общежитием, заведующий прачечной, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб), включая старшего  должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория | 0,15  0,13 |
| 4 квалификационный уровень | заведующий виварием, мастер участка (включая старшего), механик (гаража)  должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 0,17  0,15 |
| 5 квалификационный уровень | начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка), начальник цеха (участка) | 0,2 |
| 3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | | |
| Базовый должностной оклад - 5876 рублей | | |
| 1 квалификационный уровень | архитектор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех наименований), конструктор, корректор, математик, менеджер (всех наименований), переводчик, переводчик-дактилолог, переводчик синхронный, про­граммист, психолог, социолог, специалист, специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, сурдопереводчик, технолог, физиолог, электроник, экономист (всех наименова­ний), художник, юрисконсульт | 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 0,07 |
| 3 квалификационный уровень | должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 0,1 |
| 4 квалификационный уровень | должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 0,2 |
| 5 квалификационный уровень | главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских | 0,3 |
| 4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | | |
| Базовый должностной оклад - 8011 рублей | | |
| 1 квалификационный уровень | начальник отдела, начальник штаба гражданской обороны, руководитель службы охраны труда | 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | главный\* (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог) | 0,1 |
| 3 квалификационный уровень | директор (начальник, заведующий) филиала, другого  обособленного структурного подразделения | 0,2 |

\*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

\*За исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования.

\*Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

\*За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

\*Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню

\*Кроме должностей руководителей структурных подразделений отнесенных к 3 квалификационному уровню.».

Исполняющий обязанности

заместителя главы

муниципального образования

Новокубанский район,

начальник управления

по военным вопросам,

делам казачества и гражданской обороны

администрации муниципального образования

Новокубанский район

Ю.А.Цыганков