

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда от 26 сентября 2019 года (протокол № 3)

Методические рекомендации по разработке и внедрению в организациях Краснодарского края программы "Нулевой травматизм"

**1. Общие положения**

Настоящие рекомендации по разработке в организациях Краснодарского края программы "Нулевой травматизм" (далее – Рекомендации) разработаны в соответствии с подпрограммой "Улучшение условий и охраны труда" государственной программы "Содействие занятости населения" в Краснодарском крае, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.11.2015 № 1036.

Концепция "Нулевой травматизм" – это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В основе – осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка организациями программы "Нулевой травматизм" (далее – программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

Данная типовая программа носит рекомендательный характер и может быть использована в качестве методической основы для ее разработки полностью или частично, адаптирована с учетом специфики производственной деятельности организации, ее внутренних стандартов в области охраны труда.

**2. Паспорт программы**

Наименование программы	про-	
------------------------	------	--

Утверждающий локальный правовой акт	
Цели	
Задачи	
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	20__ - 20__ годы
Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования _____ тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>20__ год - _____;</p> <p>20__ год - _____;</p> <p>20__ год - _____</p>

### 3. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь "золотых правил") концепции "Нулевого травматизма", реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.1. Семь "Золотых правил" концепции "Нулевого травматизма":

3.1.1. Стать лидером – показать приверженность принципам;

3.1.2. Выявлять угрозы – контролировать риски;

3.1.3. Определять цели – разрабатывать программы;

3.1.4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;

3.1.5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе станками и оборудованием;

- 3.1.6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- 3.1.7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

3.2. Целями программы являются:

- 3.2.1. Снижение и недопущение общего производственного травматизма;
- 3.2.2. Снижение и недопущение производственного травматизма со смертельным исходом;
- 3.2.3. Снижение профессиональной заболеваемости.
- 3.2.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.3. Задачами программы являются:

- 3.3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
- 3.3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
- 3.3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
- 3.3.4. Совершенствование системы управления охраной труда;
- 3.3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- 3.3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- 3.3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
- 3.3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

#### **4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

#### **5. Перечень мероприятий программы**

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

## **6. Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Общий объем финансирования программы составляет \_\_\_\_\_ тыс. руб., в том числе по годам:

20\_\_ год - \_\_\_\_\_;

20\_\_ год - \_\_\_\_\_;

.....

20\_\_ год – \_\_\_\_\_

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: \_\_\_\_\_  
(перечислить инвестиционные программы, проекты, иные источники)

## **7. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками**

При реализации программы существуют следующие риски:

7.1. Невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий (*перечислить*) по причине (*указать причины*);

7.2. Недостижение ожидаемых результатов (*указать каких*) по причине (*указать причины*);

7.3. Иные риски (*перечислить*).

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости, а также реализация следующих мер (*перечислить*).

## **8. Оценка уровня реализации программы**

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} * 100\%,$$

где

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$X_i^0$  – базовое значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{\text{тек}}$  – текущее значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{\text{план}}$  – плановое значение  $i$ -го показателя.

Приложение 1  
к типовой программе  
"Нулевой травматизм"

**Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				20__ г.	20__ г.	20__ г.
	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб,$ где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году		20__ г.	20__ г.	20__ г.
	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб,$ где Кчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве		20__ г.	20__ г.	20__ г.

	со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	<p>водстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);</p> <p>Клсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;</p> <p>Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>						
	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб,$ <p>где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих);</p> <p>Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году;</p> <p>Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>						
	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $Увр = Кврв / Ксч \times 100\%$ <p>где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников,</p> <p>Кврв - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году,</p> <p>Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году</p>						

**Перечень мероприятий программы "Нулевой травматизм"**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<b>1. Повышение ответственности руководства за охрану труда</b>			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	
4	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	
5	Проведение анонимного анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	
<b>2. Выявление угроз и контроль рисков</b>			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"	
8	Проверка наличия (включения при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков	По мере необходимости	



	и угроз (форма определяется руководителем)		
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	
10	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, наносящих вред для здоровья работников организации	Постоянно	
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	
12	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	
<b>3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда</b>			
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	
16	Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмаркинг)	Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности реализации мероприятия)	
<b>4. Система охраны труда на производстве</b>			
17	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	

19	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	
21	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	
<b>5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда</b>			
22	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	
23	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	
24	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	
25	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	
26	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	
<b>6. Обучение и повышение квалификации работников организации</b>			
27	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	
28	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	
29	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	
30	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	
31	Проведение "экспресс-тестов" по охране труда перед началом	По мере необходимости	

	работ (смены) на постоянных рабочих местах		
31	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	
<b>7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда</b>			
33	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помешения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	
34	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	
35	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	
36	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	