



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 18.02.2022

№ 154

г. Краснодар

**О проведении краевого конкурса  
"Лучший специалист по охране труда  
Краснодарского края – 2022"**

На основании статьи 4 Закона Краснодарского края от 3 июня 1998 г. № 133-КЗ "Об охране труда", пункта 4 статьи 6 Закона Краснодарского края от 28 июня 2007 г. № 1258-КЗ "Об органах труда и занятости населения Краснодарского края", Положения о системе государственного управления охраной труда в Краснодарском крае, утвержденного приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 17 сентября 2012 г. № 284, в целях пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, привлечения внимания работодателей и работников к вопросам улучшения условий и охраны труда, повышения престижа и значимости специалиста по охране труда в организациях Краснодарского края п р и к а з ы в а ю:

1. Начальнику управления труда Худжиной Н.В. организовать проведение краевого конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2022" (далее – конкурс) с 21 февраля по 11 апреля 2022 г.

2. Утвердить состав конкурсной комиссии по определению победителей и призеров конкурса (приложение).

3. Отделу управления охраной труда управления труда (Мацокин А.М.) разработать методические рекомендации по проведению конкурса, организовать награждение победителей и призеров конкурса грамотами министерства труда и социального развития Краснодарского края и (или) ценными подарками.

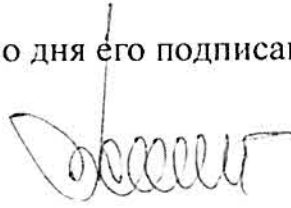
4. Руководителям государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях обеспечить проведение отборочного этапа конкурса, руководствуясь методическими рекомендациями по проведению конкурса, организовать в муниципальных образованиях информационно-разъяснительную работу по привлечению наибольшего количества участников конкурса.

5. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Новикову Е.П.

7. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр



С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда  
и социального развития

Краснодарского края

от 18.02.2022 № 154

## СОСТАВ

### конкурсной комиссии по определению победителей и призеров конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2022"

- |                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| Александрова<br>Анна Владимировна    | – директор научно-технического центра "Техносферная безопасность", заместитель директора по научной работе института пищевой и перерабатывающей промышленности, доцент кафедры "Безопасность жизнедеятельности" Кубанского государственного технологического университета, кандидат технических наук (по согласованию); |
| Брагина<br>Татьяна Федоровна         | – директор Некоммерческого частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Северо-Кавказский региональный учебный центр" (по согласованию);   |
| Гулидов<br>Станислав Сергеевич       | – начальник отдела – главный государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию);  |
| Колосов<br>Александр<br>Владимирович | – главный технический инспектор по труду Союза "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию);  |
| Мацокин<br>Александр Михайлович      | – начальник отдела управления охраной труда в управлении труда министерства труда и социального развития Краснодарского края;   |
| Новикова<br>Елена Петровна           | – заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края;  |

- Помокаев  
Владимир Иванович
- заместитель начальника отдела управления охраной труда и социальных гарантий в управлении труда министерства труда и социального развития Краснодарского края;
- Степаненко  
Дмитрий Иванович
- член комитета по строительству Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края", заместитель генерального директора по техническим вопросам ЗАО "ОБД" (по согласованию);
- Худжина  
Наталья Викторовна
- начальник управления труда министерства труда и социального развития Краснодарского края.

Начальник управления труда



Н.В. Худжина

**Методические рекомендации  
по проведению краевого конкурса  
"Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2022"  
(в заочной форме)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящие методические рекомендации определяют порядок и условия проведения краевого конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2022" в заочной форме (далее – краевой конкурс).

1.2. Краевой конкурс проводится в целях повышения профессионального мастерства специалистов по охране труда, развития их творческой инициативы и новаторства, повышения престижа профессии и статуса специалиста по охране труда, привлечения внимания общественности к проблемам состояния условий и охраны труда в Краснодарском крае.

1.3. Задачами краевого конкурса являются:

1.3.1. Развитие у работников служб охраны труда творческой активности, профессионального мастерства и новаторства.

1.3.2. Распространение лучших форм и методов работы в области улучшения условий и охраны труда, расширение границ профессионального общения специалистов по охране труда.

1.3.3. Совершенствование механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.3.4. Привлечение общественного внимания к проблемам охраны труда, к решению социальных вопросов, формирование положительного имиджа социально ответственного работодателя.

1.4. В краевом конкурсе могут принять участие руководители и специалисты служб охраны труда, специалисты по охране труда организаций, уполномоченные работодателем в области охраны труда работники организаций, специалисты организаций оказывающих услуги в области охраны труда, работодатели – индивидуальные предприниматели (лично), осуществляющие производственную деятельность на территории Краснодарского края, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и вида экономической деятельности (далее – участники конкурса).

В случае зарегистрированных в организации в 2020-2021 годах несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и тяжелых несчастных случаев, произошедших не по вине третьих лиц, участник конкурса от данной организации не допускается к участию в конкурсе.

1.5. Участие в краевом конкурсе является добровольным и осуществляется на безвозмездной основе.

## **2. Порядок организации краевого конкурса**

2.1. Организатором краевого конкурса является министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) и подведомственные министерству государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях (далее – центры занятости), при участии Кубанского государственного технологического университета (по согласованию), Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию), Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края" (по согласованию), Союза "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), отраслевого учебно-методического центра охраны труда работников социальных учреждений НЧОУ ДПО "Северо-Кавказский региональный учебный центр" (по согласованию).

2.2. Министерство организует и координирует проведение краевого конкурса на местах, оказывают информационную поддержку в проведении конкурса, доводит информацию о краевом конкурсе до всех заинтересованных сторон.

2.3. Для проведения краевого конкурса министерство создает краевую конкурсную комиссию, в состав которой входят представители министерства, Кубанского государственного технологического университета (по согласованию), Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию), Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края" (по согласованию), Союза "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), отраслевого учебно-методического центра охраны труда работников социальных учреждений НЧОУ ДПО "Северо-Кавказский региональный учебный центр" (по согласованию).

2.4. Краевая конкурсная комиссия состоит из нечетного числа представителей, каждый член которой обладает правом одного голоса. Председатель краевой конкурсной комиссии избирается голосованием из состава членов комиссии простым большинством голосов. Заседание краевой конкурсной комиссии считается правомочным, если в нем принимает участие не менее половины ее установленного состава. Решения краевой конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих членов открытым голосованием.

2.5. Краевая конкурсная комиссия обеспечивает проведение конкурса и определяет его победителей.

2.6. Результаты краевого конкурса оформляются протоколом, подписываемым председателем краевой комиссии и всеми её присутствующими членами.

## **3. Порядок проведения краевого конкурса**

3.1. Краевой конкурс проводится с 21 февраля по 11 апреля 2022 г. в два этапа. Первый отборочный этап краевого конкурса проводится в период с 21 февраля по 21 марта 2022 г.

Для участия в краевом конкурсе участник конкурса самостоятельно заполняет заявку об участии в конкурсе (приложение № 1), подготавливает конкурсную работу участника на тему " Современные подходы к профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (приложение № 2). Конкурсные документы в срок до 21 марта 2022 г. участником конкурса представляются в центр занятости в бумажном виде и в электронном виде.

3.2. При подаче в центр занятости конкурсных документов, участник подтверждает свое согласие на участие в конкурсе, ознакомление с порядком проведения конкурса, согласие на обработку персональных данных, гарантирует достоверность представленных сведений. Предоставление недостоверных сведений является основанием для снятия участника с участия в конкурсе на любом его этапе.

3.3. Центр занятости проверяет полноту и достоверность представленных конкурсантом конкурсных документов, формирует перечень участников отборочного этапа краевого конкурса (приложение № 4), и направляет в адрес краевой конкурсной комиссии конкурсные документы в электронном виде на адрес электронной почты [ohrantrud@mts.krasnodar.ru](mailto:ohrantrud@mts.krasnodar.ru), в бумажном виде по адресу: 350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, 5, каб. 316. Прием конкурсных документов краевой конкурсной комиссией в электронном виде прекращается в 17-00 часов 24 марта 2022 г., в бумажном виде в 18-00 часов 29 марта 2022 г. Конкурсные документы, поданные в краевую конкурсную комиссию с нарушением сроков, с участия в конкурсе снимаются.

3.4. На втором этапе краевая конкурсная комиссия не позднее 11 апреля 2022 г. осуществляет оценку всех конкурсных документов в соответствии с критериями оценки, установленными настоящими методическими рекомендациями (приложение № 3) . Оценки участников конкурса вносятся в оценочный лист и подписывается членом краевой конкурсной комиссии.

3.5. На основе оценочных листов членов краевой конкурсной комиссии подсчитывается общее количество баллов, набранное каждым из участников, которое фиксируется в сводной оценочной ведомости – рейтинге участников конкурса (приложение № 5).

3.6. Рейтинг участников краевого конкурса определяется по наибольшей сумме набранных баллов. Наибольшая сумма набранных баллов считается как среднее арифметическое значение от суммы баллов, выставленных каждым членом комиссии. При равном количестве баллов голос председателя конкурсной комиссии считается решающим.

3.7. По результатам второго этапа краевого конкурса определяется один победитель и два призера конкурса. Победителем краевого конкурса считается участник, набравший наибольшее количество баллов; призерами – участники, занявшие второе или третье место.

#### **4. Награждение участников краевого конкурса**

4.1. Победители и призера конкурса, занявшие призовые места,

награждаются грамотой министерства и (или) ценным подарком, лидеры рейтинга (ТОП – 10) сертификатом (дипломом) участника.

4.2. Информация о победителях и рейтинг участников (ТОП – 10) краевого конкурса, размещается на официальном сайте министерства.

4.3. Победителю краевого конкурса, занявшему первое место делегируется право представлять Краснодарский край на конкурсе "Лучший специалист по охране труда Южного федерального округа" (далее – конкурс ЮФО).

В случае, если победитель краевого конкурса не сможет принять участие в конкурсе ЮФО, право участия передается следующему участнику краевого конкурса, в соответствии с рейтингом ТОП – 10 участников краевого конкурса.

Начальник управления труда



Н.В. Худжина



**Заявка на участие в краевом конкурсе  
"Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2022"**

**1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТНИКЕ КОНКУРСА**

*(обязательные для заполнения поля)*

СОДЕРЖАНИЕ ВОПРОСА

ОТВЕТ УЧАСТНИКА

- 1.1. Фамилия, имя, отчество
- 1.2. Дата рождения
- 1.3. Должность специалиста
- 1.4. Контактный телефон специалиста
- 1.5. E-mail (электронный адрес) специалиста
- 1.6. Полное наименование организации
- 1.7. Юридический адрес организации
- 1.8. Почтовый адрес организации
- 1.9. Должность, фамилия, имя, отчество руководителя организации
- 1.10. Стаж работы специалиста в сфере охраны труда, количество полных лет
- 1.11. Краткая информация о профессиональном пути специалиста (не более 120 слов)
- 1.12. Сведения об обучении и повышении квалификации специалиста (не более 100 слов)
- 1.13. Характеристика технологии и выполняемых работ (технологических операций) на производственном объекте (в подразделении организации) (не более 100 – 150 слов)

С порядком проведения краевого конкурса "Лучший специалист по охране труда в Краснодарском крае – 2022" (далее – конкурс) ознакомлен и согласен. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней доку-

ментах, гарантирую. Уведомлен о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения. Согласно требованиям Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" даю согласие организатору конкурса и краевой конкурсной комиссии на обработку персональных данных, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание персональных данных, в том числе фамилии, имени, отчества, даты рождения, адреса, а также иных сведений, необходимых для участия в конкурсе. Настоящее согласие действует на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

" \_\_\_\_\_ 2022 г.

\_\_\_\_\_  
(подпись участника)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

**Конкурсная работа  
краевого конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2022 "**

ТЕМА	СОДЕРЖАНИЕ КОНКУРСНОЙ РАБОТЫ
1.1. "Современные подходы к профилаттике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"	<p><b>1. Презентация</b></p> <p>Работа должна представлять видеоролик (в формате mp4) и (или) презентацию (в формате pptx). Работа может содержать текстовые, графические, табличные, фото-, видео- и иные материалы, общий объем которых не превышает 1 Гб. В процессе демонстрации конкурсной работы не допускается использование Интернет ресурсов.</p> <p>В работе необходимо раскрыть применяемые в организации подходы по профилаттике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, этапы внедрения и достигнутый результат от применяемых подходов.</p>

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТ  
краевого конкурса**

**"Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2022 "**

№	Критерий оценки	Количество баллов
1	Соответствие конкурсной работы требованиям конкурса, полнота и качество ее раскрытия	<p><b>9-10 баллов</b> – высокая степень соответствия требованиям конкурса, тема работы раскрыта по всем основным вопросам и содержит квалифицированную информацию, достаточную для принятия решения об оценке;</p> <p><b>7-8 баллов</b> – высокая степень соответствия требованиям конкурса, тема работы раскрыта по большинству вопросов и содержит квалифицированную информацию, достаточную для принятия решения об оценке;</p> <p><b>5-6 баллов</b> – средняя степень соответствия требованиям конкурса, тема работы раскрыта недостаточно, работа по некоторым вопросам содержит не полную информацию;</p> <p><b>3-4 балла</b> – низкая степень соответствия требованиям конкурса, тема работы раскрыта недостаточно, работа по большинству вопросов содержит не полную информацию;</p> <p><b>1-2 балла</b> – большая часть конкурсной работы не отвечает требованиям конкурса, оценка значимости достигнутых результатов затруднена;</p> <p><b>0 баллов</b> – отсутствует.</p>
2	Оригинальность, новизна изложения информации в конкурсной работе	<p><b>9-10 баллов</b> – высокая степень соответствия, работа содержит оригинальный видеоролик, презентация раскрывает в полном объеме актуальные методы регулирования в сфере охраны труда, соответствующие наилучшей российской и мировой практике;</p>

		<p><b>7-8 баллов</b> – высокая степень соответствия, работа содержит видеоролик, презентация раскрывает в основном актуальные методы регулирования в сфере охраны труда, соответствующие наилучшей российской и мировой практике;</p> <p><b>5-6 баллов</b> – средняя степень соответствия требованиям конкурса;</p> <p><b>3-4 балла</b> – низкая степень соответствия;</p> <p><b>1-2 балла</b> – оценка соответствия затруднена;</p> <p><b>0 баллов</b> – отсутствует.</p>
3	<p>Инновационная составляющая предлагаемых методов профилактики в сфере охраны труда</p>	<p><b>9-10 баллов</b> – достигнут принципиально новый метод;</p> <p><b>7-8 балла</b> – применены новые методы, имеющие явные признаки уникальности;</p> <p><b>5-6 балла</b> – использованы приемы и методы, содержащие элементы инновации;</p> <p><b>3-4 балла</b> – применена незначительная адаптация известных методов для конкретных условий;</p> <p><b>1-2 балл</b> – применены известные и/или общепринятые методы;</p> <p><b>0 баллов</b> – отсутствует.</p>
4	<p>Достигнутые результаты от применяемых профилактических подходов</p>	<p><b>9-10 баллов</b> – превосходные, ярко выраженный результат/эффект с убедительными выводами;</p> <p><b>7-8 баллов</b> – высокие, выраженный результат/эффект, но присутствуют сомнительные выводы;</p> <p><b>5-6 баллов</b> – хорошие, выраженный результат/эффект с противоречивыми выводами;</p> <p><b>3-4 балла</b> – низкие, необоснованные выводы;</p> <p><b>1-2 балла</b> – сомнительные;</p> <p><b>0 баллов</b> – отсутствуют.</p>
5	<p>Актуальность и</p>	<p><b>9-10 баллов</b> – актуальность для</p>

	востребованность практики представленного подхода по совершенствованию работ по охране труда для других организаций	большинства организаций вне зависимости от вида экономической деятельности; <b>7-8 балла</b> – актуально для отдельных видов крупных видов экономической деятельности; <b>5-6 балла</b> – актуально для отдельных крупных профессиональных групп; <b>3-4 балла</b> – для малого числа работодателей и/или узких профессиональных групп; <b>1-2 балл</b> – очень узкая групповая актуальность; <b>0 баллов</b> – отсутствует.
--	---	---

**Краевой конкурс "Лучший специалист по охране труда  
Краснодарского края – 2022"**

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

Участник конкурса: \_\_\_\_\_ (ФИО или шифр)

<b>Показатель</b>	<b>Максимальная оценка (балл)</b>	<b>Оценка эксперта (балл)</b>
1. Соответствие конкурсной работы требованиям конкурса, полнота и качество ее раскрытия	10	
2. Оригинальность, новизна изложения информации в конкурсной работе	10	
3. Инновационная составляющая предлагаемых методов профилактики в сфере охраны труда	10	
4. Достигнутые результаты от применяемых профилактических подходов	10	
5. Актуальность и востребованность практики представленного подхода по совершенствованию работ по охране труда для других организаций	5	
<b>Общее количество баллов по оценке проекта</b>	45	

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

\_\_\_\_\_  
подпись

Муниципальное образование \_\_\_\_\_

**Перечень участников оборочного этапа краевого конкурса "Лучший специалист по охране труда в Краснодарском крае – 2022"**

Всего в конкурсе приняло участие (чел.)	Фамилия, имя, отчество, контактный телефон специалиста	Дата рождения	Должность специалиста	Стаж работы в сфере охраны труда (лет)	Полное наименование организации, юридический адрес	Почтовый адрес организации, контактный телефон	Должность, фамилия, имя, отчество руководителя организации

Инициалы  
имя:  
фамилия:



**Рейтинг (ТОП – 10) участников краевого конкурса  
"Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2022"**

<b>№ п/п</b>	<b>Ф.И.О. специалиста</b>	<b>Должность специалиста</b>	<b>Муниципальное образование</b>	<b>Организация</b>	<b>Балл</b>
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					