

Отчет о прогнозируемой потребности в кадрах

Заполняется в личном кабинете работодателя на Интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края: www.kubznan.ru

Личный кабинет

Личный кабинет

Сервисы

Обращения

Уведомления

Черновики

Рекоменды

История

Избранные сообщения

Выберите цель Вашего обращения

Государственные услуги и организациям

Получение услуги "Содержание в подборе необходимых работников"

Уведомительная регистрация коллективных договоров

Согласование резюме и приглашение на собеседование

Предоставление сведений

Предоставление сведений о вакансиях

Предоставление сведений о выводе/обращении работников

Предоставление отчетов о кадровом составе

Предоставление отчетов о выполнении условий квотирования

Предоставление уведомлений о привлечении иностранных работников

Предоставление таблиц учета рабочего времени

Предоставление отчетов по охране труда

Предоставление документов

Предоставление отчетов о прогнозируемой потребности кадров

Отчеты о прогнозируемой потребности кадров

Добавить

Параметры поиска

Свернуть

Дата предоставления сведений с

ДД.ММ.ГГГГ

по

ДД.ММ.ГГГГ

Показать

Дата отчета	Дата создания	Статус	
27.04.2023	27.04.2023		
27.03.2023	27.03.2023		
29.04.2022	29.04.2022		
25.03.2022	29.03.2022		
27.04.2021	27.04.2021		
26.03.2021	26.03.2021		
24.04.2020	24.04.2020		
27.03.2020	27.03.2020		
25.04.2019	25.04.2019		
28.03.2019	28.03.2019		

Отображены записи 1 - 10 из 10

10 элементов на странице

Прогнозируемая потребность кадров

Сведения о прогнозируемой потребности

Отчетная дата *

04.03.2024

ЦЗН - получатель сведений *

ЦЗН г. Красноярск

Отсутствует дополнительная потребность в кадрах

Добавить

Сохранить

Обязательно к заполнению

Отчетная дата отчета

ЦЗН-получатель сведений

Дополнительная потребность включает в себя:

потребность в кадрах для заполнения новых и модернизированных рабочих мест создаваемых в результате реализации инвестиционных проектов;

потребность в замещении естественной убыли рабочей силы (выход на пенсию по возрасту, потеря работоспособности и другие причины) в эквиваленте полной занятости;

потребность в замещении убыли рабочей силы в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные Силы Российской Федерации и эквиваленте полной занятости;

потребность в замещении убыли (в среднем за год) иностранной рабочей силы;

Не учитывается потребность в кадрах на замену работников, увольняющихся в связи с текущейстью кадров ("увольнение по собственному желанию"), с окончанием работ и сроков договоров, переводом на другие предприятия.

Обращаем внимание, что потребность на замену выбывающему работнику в связи с выходом на пенсию по старости заполняется в соответствующей графе того года, в котором он достигнет пенсионного возраста, независимо от того уволился ли работник в связи с выходом на пенсию по старости, либо продолжит трудовую деятельность в организации.

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с изменением параметровических данных пенсионной системы, соответственно, увеличивается верхняя граница трудоспособного возраста. При формировании прогноза необходимо учитывать данные изменения.

В случае, если кадрыя потребность отчитываются представляется соответствующая отметка.
В случае, если на территории одного муниципального района (городского округа) Краснодарского края осуществляет деятельность несколько обособленных подразделений организации, допускается сдача сведений головной организацией по данным обособленным подразделениям по одной общей форме.

Добавить прогнозируемую потребность

Профессия *

Образование *

Специальность по образованию

Инвестиционный проект

Источник кадров *

Территория применения *

Территория потребности

На замену вышедшим

Укажите прогнозируемую потребность работников на каждый календарный год:

2024	2025	2026	2027
<input type="text" value="2024"/>	<input type="text" value="2025"/>	<input type="text" value="2026"/>	<input type="text" value="2027"/>
<input type="text" value="2028"/>	<input type="text" value="2029"/>	<input type="text" value="2030"/>	<input type="text" value="2031"/>

профессия – заполняется в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (утвержденный постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994г. № 364, далее – ОКПДТР). Включаются профессии и должности, как квалифицированного, так и неквалифицированного труда. В случае, если наименование профессии (специальности), используемое в организации, отличается от справочника ОКПДТР, указывается наименование из справочника ОКПДТР путем поиска соответствующих названий профессий (специальностей) и должностей в ОКПДТР аналогичных по функциям, используемых в организации.

образование – в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Необходимо проверить соответствие уровня образования и требуемой специальности по образованию указанной профессии. Уровень и специальность по образованию должны быть указаны в соответствии с квалификацией, требующейся для выполнения должностных функций, а не исходя из реальной квалификации работника, фактически работающего на этой должности.

Для квалифицированных работников заполнение поля «образование» обязательно.

специальность по образованию – заполняется в соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2016). Наименование специальности по образованию должно соответствовать уровню образования. То есть, если выбран уровень среднего профессионального образования, то производится выбор значений кодов образовательных специальностей по среднему профессиональному образованию.

Для квалифицированных работников заполнение поля «образование» обязательно.
инвестиционный проект – выбирается из справочника «Инвестиционные проекты» организациями, реализующими инвестиционные проекты.

источник кадров – источник закрытия кадровой потребности, выбирается из значений: «рынок труда», «целевое обучение специалистов», «выпускники», «не решено».

территория привлечения – указывается территория привлечения кадров, выбирается из значений: «из конкретной территории региона, где реализуется деятельность», «из других районов области (края)», «из других регионов страны», «из других стран», «не решено».

территория потребности – в данном поле производится выбор из справочника ОКТМО (*Классификатор объектов административно-территориального деления Российской Федерации*). Например, фактический адреса организации.

отметка «на замену выбывшим» – отметка указывает на причину привлечения кадров: на новые рабочие места – отметка снята, или на замену выбывшим – отметка установлена.